Politica per la Parità di Genere

L'Ente ecclesiastico civilmente riconosciuto «Istituto Femminile San Giovanni Bosco delle Figlie di Maria Ausiliatrice», con la gestione dell'istituto scolastico paritario «Istituto San Giovanni Bosco» dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado, con sede in Roma alla via Palmiro Togliatti n. 167, promuove in uno sviluppo graduale, la formazione integrale della persona in tutti i suoi aspetti: corporei, cognitivi, affettivi, relazionali, estetici, spirituali.

Una formazione volta, in prospettiva, ad una responsabilità verso sé e verso il mondo, ad una gestione consapevole della libertà e all'assunzione dell'alterità come ricchezza da condividere. L'identità culturale e progettuale dell'Ente ha come massima finalità il raggiungimento del successo formativo di ogni discente, congiunto allo sviluppo e all'integrazione armoniosa della sua personalità in una società multiculturale.

L'Ente riconosce l'uguaglianza di genere come elemento imprescindibile di civiltà e affermazione dei diritti universali dell'umanità.
Lo sviluppo di una cultura di equità, diversità ed inclusione è parte integrante del percorso di tutta l'Organizzazione consapevole nel sostenere e salvaguardare i diritti umani universalmente riconosciuti nel rispetto dei principi di uguaglianza, imparzialità, tutela della dignità e della sicurezza personale ed eliminazione di ogni forma di discriminazione.

Nell'ottica del perseguimento di una corretta Politica di parità di genere e della possibile acquisizione della Certificazione ai sensi della UNI/PdR 125/2022, l'Ente applica una prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che favoriscano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale, partendo dal processo di reclutamento per poi proseguire nei processi di inserimento e formazione delle risorse in organico, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi, pari opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo di tutte le risorse in organico, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e condizioni di conciliazione vita-lavoro.

Nella piena consapevolezza che un clima sereno ed il personale entusiasta dell'ambiente di lavoro contribuisce al successo ed al miglioramento continuo dell'intera Organizzazione, sia in termini di efficienza che di produttività, gli obiettivi generali che la stessa si propone di perseguire riguardano dunque:

- La parità dei sessi articolata sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle persone, dal momento del reclutamento e fino alla cessazione del rapporto lavorativo, garantendo la partecipazione equa e paritaria di tutte le risorse in organico, ivi comprese quelle con impegni genitoriali e/o caregiver, a percorsi di formazione e di valorizzazione e che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi e/o convegni;
- Un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) e proponga invece una cultura delle diversità, parità ed inclusione, assicurando opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio in modo da identificare ed eliminare ogni possibile criticità;
- Una comunicazione interna ed esterna che sia trasparente e scevra da contenuti, immagini e/o linguaggio non rispettosi del genere, allineata con i valori della cultura cattolica e coerente con l'impegno assunto relativo alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile;
- La consultazione periodica con le parti interessate, con le quali condividere la presente politica ed instaurare una comunicazione anche rispetto ai temi della parità di genere al fine di tenere in considerazione le loro aspettative;
- L'osservanza delle norme, leggi, regolamenti e requisiti di compliance applicabili
- La completa ed efficace definizione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e il suo miglioramento continuo.

Ai fini del perseguimento di tali obiettivi, l'Istituto Femminile San Giovanni Bosco delle Figlie di Maria Ausiliatrice si impegna a mettere a disposizione risorse e mezzi adeguati a tali scopi e previa totale assunzione di dette responsabilità sul piano strategico, si avvale sul piano gestionale ed esecutivo anche di apposito Comitato Guida nominato allo scopo che, tra le altre attività, avrà il compito si supportare la Direzione nella definizione, aggiornamento e continua applicazione della presente Politica per la parità di genere.

La presente Politica di Parità di Genere nella sua revisione corrente è:
-resa disponibile come informazione documentata;
-comunicata e condivisa all'interno di ogni sede lavorativa;
-disponibile per le parti interessate tramite pubblicazione sul sito internet.

La presente Politica è stata definita in coordinamento con i componenti del Comitato Guida per la parità di Genere

Roma, 20 febbraio 2026

IST. FEMMINILE SAN GIOVANNI BOSCO delle Figlie di Maria Ausiliatrice Sede legale: Via Marghera, 59 00185 Roma C.F. 02501280586 P.IVA 01066491000

La legale rappresentante
Sr Patrizia Milito
Suor Patrizia Milito